

## 特定医療法人 隆源会 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

### 2. 課題

男性と比較し、女性の勤続年数が短い。

### 3. 目標

女性の平均勤続年数を12年以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

- ・職員（男性職員含む）に向けて、育児・介護休暇、子の看護休暇等の制度の周知
- ・一般職への登用希望のパート職員の積極的な転換の推進

令和4年4月より実施。

### ○当社の情報

男女の平均継続勤務年数の差異（令和3年度）

職 種	女 性 (A)	男 性 (B)	A / B × 100
看護職	12.1年	16.3年	74.2%
医療技術職	12.2年	13.5年	90.3%
事務栄養その他	4.9年	13.1年	37.4%
計	10.4年	14.0年	74.3%